

令和4年度事業計画書

公益社団法人 薬剤師認定制度認証機構

1. 事業概要

薬剤師業務に対する社会的要求と意識の高まりを期待して、かかりつけ薬剤師・薬局や健康サポート薬局など在宅を含む薬剤師の地域貢献を基盤とする業務領域の拡充と展開が進められている。さらに、改正医薬品医療機器等法（改正薬機法）の施行により、特定機能を有する薬局認定制度として地域連携薬局及び専門医療機関連携薬局の名称表示が可能となり、薬局薬剤師のあり方の変革が進んでいる。その成否は薬剤師としての「人づくり」に懸かっており、その一端を担う生涯学習の責任は重く、その質の均一化と向上はますます重要となっている。また、改正薬剤師法の第25条の2においては、従来の「情報提供義務」、「薬学的知見に基づく指導」に加え、「服用期間を通じた継続的な薬学的管理等」が義務付けられている。薬物治療における病院薬剤師及び薬局薬剤師の業務の質的向上への期待と、相互の連携による医療安全の確保や向上などが求められている。

本法人の認証している生涯研修制度による研修認定の取得は、平成28年度からかかりつけ薬剤師の備えるべき一要件となつてから、認定薬剤師の数は約13万5千人と大幅に増加しており、各種生涯研修制度を評価・認証し、公表していく本法人の事業の果たす役割は益々重要となっている。今後は、本法人の認証した各生涯研修実施機関（研修プロバイダー）のフォローアップ支援と認定薬剤師のさらなる資の向上とその保証のための方策を進め、患者や地域から“かかりつけ”薬剤師として信頼され、求められていくように支援する。

また、薬学6年制教育は、新薬学教育モデル・コアカリキュラムでの教育も進められ、薬学・医療の進歩に対応するために生涯にわたる自己研鑽の意欲と態度を有する薬剤師の育成が基本となっている。このことは、個々の薬剤師がその職能を発揮していくための大学教育からの継ぎ目のない質の高い生涯学習環境を整備し、提供していくことは重要な事業となっている。

本法人は、薬剤師の専門職能の向上を目的とする各種の生涯研修制度の質を高め、わが国の地域社会の保健・医療の向上と、公衆衛生の進展に貢献することを公益目的事業として、平成22年7月に内閣府より公益社団法人の認定を受け、現在に至っている。

本法人は、その公益目的達成のために、設立以来の一貫した事業として各種薬剤師生涯学習制度の第三者評価に必要な基準等を設定し、認証申請に応じて、基準に適合する制度を評価・認証し、公表してきている。現在本法人により認証を受けた研修プロバイダーの数は33機関存在するが、まだ全国的な展開には至っていない。引き続き全国各地の薬剤師が容易に受講でき、自らの知識・技能を高め、医療現場と地域社会への貢献につなげることが出来る学習環境の整備を進めていく必要がある。

さらに、超高齢化社会における終末期医療・ケアのあり方に関して、アドバンス・ケア・プランニング等も踏まえ、法的に網羅されていないところを病院薬剤師及び薬局薬剤師が

第1号議案

医療人として取り組んでいくべき研修課題について、本法人が認証する研修プロバイダーによる研修プログラム構築等への支援を進める。

今後も公益社団法人として、正しい目的意識と国際的に通用する「非営利」と「公開」という公益性の基本に則り、事業内容と事業実施条件を確保し、時代の進歩とともに所期の目的を達成するために事業を展開する。

薬剤師の職能は、大きく変化しており、特に臨床関連業務が増え、病院や薬局においてチーム医療の中で薬剤師が貢献することを、地域社会や医療関係者からも期待されている。特に薬剤師が薬の専門職として、くすりの個々の患者への適正使用、薬害や重篤な副作用防止などの安全性確保の責任を、調剤後の継続的な薬学的管理等を通じた対人業務を主とする役割を果たしていくことが求められている。

薬剤師は、薬物治療における医薬品をはじめ、生活環境中の種々の化学物質の安全性を評価・判断していることから、科学・技術や社会生活活動の各領域で現在用いられているレギュラトリーサイエンス（評価・調整の科学）の概念を日々実践していると言える。薬剤師は、このレギュラトリーサイエンスを医療現場及び地域社会の健全な発展に生かすことのできる重要な位置にある。このサイエンスの概念は、科学・技術の進歩とともに発展するものであるが『真に人と社会に役立つ』ことを基本的目標としている。薬剤師が日々進歩発展していく薬物治療に対応できるようにするためにも、この基本的目標を持って生涯学修制度の質の向上を図っていききたい。

昨年度まで、新型コロナウイルス感染の拡大による国よりの緊急事態宣言やまん延防止等重点措置の発出により、理事会、社員総会や認定制度委員連絡会は、書面ないし Zoom による Web 会議や Web と対面のハイブリッド会議を余儀なくされたが、本年度も引き続きこれらの手段を対応できる方策として維持していくこととする。

昨年度は、本法人の役員選任の方法、事務局体制強化、特別会員のあり方等に関するビジョン委員会の議論及び答申を受け、組織改革を一定程度進めることができた。すなわち、役員の推薦制度の発足、総務担当理事の選任、特別会員の位置づけと果たす役割を明記できている。引き続き組織改革として、新事務局長の委嘱及び嘱託職員の増員により、事務局体制の強化を図っていく。

本法人が公益社団法人として認定を受けてから、十数年を経過しており、本年度は定められている規程等の現状への適応などの見直しを図っていききたい。

また、令和4年度は、新たにビジョン委員会を立ち上げ、本法人の第三者評価機関としての将来構想に関する議論を進めていくこととしたい。

2. 会議関連事項

1) 理事会

第1回理事会：令和4年6月3日（金）を予定。

令和3年度事業報告・決算報告及び社員総会の開催日と提出議案の審議。

第2回以降：定款に定める定例理事会（年間2回）のほか、臨時理事会（認証申請に

第1号議案

関わる審議等)を含め3か月に1回の開催を計画し、一部定款第30条2項(書面理事会)の適用も含める。

2) 社員総会

定時社員総会：令和4年6月24日(金)を予定。

令和3年度事業報告・決算報告、令和4年度会費の規程の審議その他。

3) 令和4年度薬剤師認定制度委員連絡会：令和4年12月16日(金)を予定。

4) 認定薬剤師認証研修機関協議会(年2回開催)の後援。

5) ビジョン委員会の設置と開催

3. 事業関連事項

1) 評価基準及びその改善、普及に関連する事業

本法人による生涯研修制度の認証を受けている研修プロバイダーの認定薬剤師は、かかりつけ薬剤師取得の一要件となっており、薬剤師の生涯研修・認定制度に関して、質的評価を行うための基準の見直しやチェックリスト及び指針(ガイドライン)を整理し、その充実を図る。生涯研修制度には、薬剤師専門職能全体の向上を目指す「生涯研修認定制度」の他、特定の専門領域に関する高度の職能を認定する「特定領域認定制度」及び「専門領域認定制度」もある。研修プロバイダーの数は増えているが、今後さらに全国的な拡充に努める。

改正薬機法による薬局の機能分化が進んでいることから、個々の薬剤師の特定領域などの専門性の質的向上が求められている。薬学関連専門分野や学会からの認証申請の評価に対応するために、現在制定している認証事業実施要綱の制度、評価基準やチェックリスト等について認定制度委員連絡会などを通じた委員との意見交換を行い、引き続き見直し、認証申請記載ガイドライン(生涯研修認定制度申請用、特定領域認定制度ならびに専門薬剤師認定制度申請用)の整備・充実を図っていく。加えて、認定制度委員による評価を基に、研修プロバイダーのフォローアップや個々の薬剤師の生涯学習記録(ポートフォリオ)を通じた継続的職能向上のさらなる推進を支援する。

デジタル時代への対応など薬剤師を巡る動向が変化しており、研修プログラム、研修認定単位等の電子化などが実行されており、本法人事業内容との整合性などに関する調整を進める。

また、薬剤師の卒後教育・研修に関連する教育機関や職能団体への本法人の認証事業の認知・普及に努める。その一環として新規にパンフレットを作成し、薬系大学、諸学会、職能団体などへ配布し、情報提供を進める。

さらに、事務局長の交代及び嘱託職員の増員により、事務局体制の強化を図る。

2) 各種認定制度を評価し、認証する事業

薬剤師に対する各種の生涯研修制度を実施している機関からの認証申請に応じて、「認証事業実施要項」に基づき、薬剤師認定制度委員会で評価し、基準に適合する制度を認証

第1号議案

し、公表する。生涯研修制度を評価する薬剤師認定制度委員は、昨年から36名に増員しており、評価作業の充実及び既認証研修プロバイダーの研修事業のフォローアップの評価体制を構築し、評価事業を進める。

令和3年度までに認証した33の制度(生涯研修認定制度26件【G01～G26】、特定領域認定制度6件【P01～P06】、その他の制度1件【E01】)に加えて、本年度は、すでに1件の新規認証申請の予定の連絡を受けており、さらに2件程度の申請を見込み、そのための助言と推進を図る。なお、特定領域(専門)薬剤師認定制度などの専門性の高い制度の申請に関しては、関連する医療職の意見を求める環境を整え、評価委員会形式による評価を行うこととする。

3) 既認証の制度について、認証の更新を行う事業

薬剤師生涯研修認定制度の認証は、初回認証から3年後、以後6年毎に更新を受ける必要がある。令和4年度内には、1回目認証更新1件(P06)及び3回目認証更新1件(G07)、の計2件の認証更新申請を評価する予定である。

なお、既認証制度のフォローアップは、年度毎研修事業概要書の提出内容をもとに認定制度委員による評価を行っていくが、認証基準、記載内容、確認事項等に則り、研修事業における薬剤師として求められる対人業務への職能向上はじめ未来志向の有無など必要な指導を行えるようにする。また、既認証制度による研修に参画する個々の薬剤師の認定薬剤師取得の促進を進める。さらに、認定制度委員と共に年度毎研修事業概要書の記載内容の整備とその評価のためのチェックリストを作成する。

4) 生涯研修制度の発足、運営等に関する支援、助言

薬剤師生涯研修制度の認証申請を検討中の薬系大学、職能団体およびその支部、特定(専門)領域学会等からの要望に応えるため、認証コーディネーターを中心に認証取得に必要な条件、基準等について解説・助言する。また、「認証申請の指針」を基に作成した認証申請書記載ガイドラインの活用により、質の高い生涯研修制度の整備・育成を図る。

5) 生涯研修制度の将来像及び在り方に関する必要な検討と普及を行う。

薬剤師養成に薬学6年制教育が導入され、新薬学教育モデル・コアカリキュラムによる教育が進められている。薬学6年制教育による多くの卒業生が社会で活動していることから、国際的にも通用する大学教育から卒業後の生涯にわたる一貫した学習制度の確立を目指すことが可能となっている。

本法人が公表している「求められる薬剤師への道程」及び「薬剤師生涯学習の在り方」の普及を目指して、新たに作成するパンフレットを薬系大学、諸学会、職能団体等へ配布し、情報提供活動を進める。

薬剤師が生涯学習による自己研鑽に努めることは、社会的な義務であり、その証とし

第1号議案

での認定薬剤師の普及に努めるとともに、関係各団体、及び認定薬剤師認証研修機関協議会の協力を得つつ、最終的には、生涯学習履歴の証明を指標とする実質的な免許更新制を目指した提案を行う。

また、広く医療職との連携のもとに、専門性の高い薬剤師の生涯研修制度による研修認定に対する社会的信頼性をさらに高める方策について検討を行う。

4. その他

1) 新ビジョン委員会の設置

令和元年度に設置したビジョン委員会は、第6回委員会（令和3年2月15日開催）の取りまとめ以後は活動を中断しているが、新規にビジョン委員会を設置し、本法人の事業及び運営等に関し、将来の方向性の策定を要請する。

2) 事務局体制の強化

事務局長の退職に伴う新事務局長の委嘱及び嘱託職員の増員により、事務局体制を強化する。

3) 本法人の規程類の見直しと整理

本法人は、内閣府より公益社団法人に認定（平成22年7月1日）されてから、10年以上が経過している。社会的にはデジタル化が進行していることから、その対応等で当初の規程類の見直しをおこない、改正すべきところを整理し、理事会へ諮る。

－以上－